



PAPI FABIO®

CODICE DI CONDOTTA/ETICO

Ambito di applicabilità

Questo codice di condotta è applicabile a FILATURA PAPI FABIO S.P.A.

E' stato approvato dal consiglio di amministrazione di Filatura Papi Fabio S.P.A. a Gaggio Montano (BO) il 07/04/2025

Discriminazione, Violenza e molestie

Filatura Papi Fabio S.p.A. cercherà di prevenire discriminazione, esclusione, o favoritismi individuali, sulla base del sesso, genere, età, religione, razza, contesto sociale, disabilità, origine etniche o nazionali, nazionalità, preferenze sessuali, stato civile, appartenenza ad organizzazioni di dipendenti, come sindacati, o partiti politici. I dipendenti non devono essere soggetti a molestie o misure disciplinari per le ragioni sopra menzionate.

Dignità e rispetto

Filatura Papi Fabio S.p.A. deve trattare i propri dipendenti con dignità e rispetto. Non deve applicare nessuna forma di trattamenti degradanti, sono proibiti abusi, molestie o intimidazioni, o imporre penalità illecite ai dipendenti e qualsiasi uso di terzi per punizioni o violenze sessuali, fisiche o mentali. Le misure disciplinari devono essere registrate in forma scritta e condivise con i dipendenti.

Lavoro minorile e lavoro forzato

Lavoro minorile è proibito da Filatura Papi S.p.A.

Devono essere applicati appropriati meccanismi per stabilire l'età durante il processo di assunzione, per evitare il lavoro minorile.

Filatura Papi S.p.A. non accetta nessun tipo di attività commerciale che usi lavoro forzato o minorile, schiavitù, debiti di servitù o schiavitù della gleba.

Remunerazione equa

I salari e gli stipendi devono essere conformi allo stipendio minimo e non devono essere soggetti a deduzioni illegali

Giornata lavorativa dignitosa

Filatura Papi Fabio S.p.A. deve rispettare tutte le leggi nazionali di settore applicabili, in materia di orario di lavoro e festività pubbliche.

Salute e sicurezza sul lavoro

Filatura Papi Fabio S.p.A. si impegna a fornire un ambiente di lavoro sicuro e salubre e di prendere misure ragionevoli per prevenire incidenti o potenziali danni alla salute dei lavoratori, che possono essere associati al lavoro o verificarsi durante il lavoro. Minimizzando, per quanto possibile, le cause di rischio inerenti all'ambiente di lavoro.

Comportamento etico negli affari

Filatura Papi Fabio S.p.A. userà solo pratiche di affari legali, in accordo con i principi di concorrenza leale, nel rispetto dei diritti di proprietà intellettuale di terzi e nell'osservanza delle disposizioni in materia di concorrenza e antitrust.

Rifiuta tutte le forme di corruzione e concussione e promuovono principi di gestione aziendale responsabile, come la trasparenza, responsabilità, apertura ed integrità. Altri partners commerciali dovranno essere trattati equamente e i contratti devono essere rispettati, ove possibile. In generale, i valori etici e principi devono essere rispettati. Tutto ciò si applica particolarmente alla dignità umana e ai diritti umani riconosciuti internazionalmente.

Ambiente ed inquinamento

Filatura Papi Fabio S.p.A. s'impegna a rispettare le leggi applicabili, regolamenti e pratiche amministrative per la protezione delle persone e dell'ambiente nei paesi in cui esse operano. Deve adottare un obiettivo generale di sviluppo sostenibile e fare sforzi ragionevoli, per ridurre qualsiasi impatto negativo per l'ambiente e incoraggiare l'introduzione di tecnologie appropriate e processi produttivi che rendano più efficiente l'uso di risorse naturali, energia e ridurre inquinamento ed emissioni di gas effetto serra.

Si incoraggiano l'uso di energia da fonti rinnovabili e misure di efficientamento energetico.